



CODIGO DE ETICA

A OLUAP EQUIPS MATS ELETTS E REPRES LTDA através de seus sócios e corpo diretivo, bem como os colaboradores que atuam em suas dependências, comprometem-se a respeitar e seguir os direcionamentos abaixo relativo a sua conduta e em todas as suas relações.

Relativamente aos negócios e conduta empresarial, a OLUAP EQUIPS MATS ELETTS E REPRES LTDA se compromete a:

- a) Cuidar para que os negócios e as operações estejam alinhados com a Missão e Valores, o conteúdo desse código e com as boas práticas de governança, gestão de pessoas, gestão das operações, qualidade na entrega de produtos e serviços, controles internos, segurança da informação e segurança corporativa;
- b) Assegurar que nossos demonstrativos contábeis e financeiros reflitam com clareza, simplicidade e consistência a realidade da instituição e de nossas operações;
- c) Desafiar todos os dias nossas lideranças a tomarem decisões éticas e considerando as boas práticas contidas nesse código;
- d) Assegurar que todas as Leis em todos os âmbitos são devidamente respeitadas e cumpridas;
- e) Assegurar que não pactuamos com práticas que envolvam qualquer forma de corrupção, seja, ela ativa ou passiva, seja ela também na forma de tráfico de influência, influência ou favorecimento ilícito, fraudes, lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo e outras práticas criminosas de atuação;
- f) Garantir a livre associação e direito a negociação coletiva, não permitindo nenhuma prática de perseguição ou discriminação a quem estiver ligado a alguma entidade de classe ou sindicato.

Assédio, discriminação e preconceito

A empresa está comprometida em proporcionar um ambiente de trabalho livre de qualquer tipo de assédio. Isso se aplica a todos os colaboradores, inclusive a gestores e prestadores de serviços. Todos nós devemos valorizar a diversidade com o objetivo de incluir todos os segmentos da sociedade brasileira.

Devemos incentivar ambientes de trabalho agradáveis, onde haja harmonia a fim de promover um ambiente saudável e que promova o desenvolvimento profissional e pessoal.

Contra- Discriminação

A discriminação é o nome que se dá para a conduta (ação ou omissão) que viola direitos das pessoas com base em critérios injustificados e injustos. É todo ato de exclusão por algumas razões não toleradas pela OLUAP EQUIPS MATS ELETTS E REPRES LTDA, ou ainda por ser a pessoa, portadora de algum tipo de deficiência. Discrimina-se, ainda, por doença, orientação sexual, aparência, e por uma série de outros motivos, que nada têm a ver com os requisitos necessários ao efetivo desempenho da função oferecida.



**OLUAP – Equipamentos Materiais Elétricos e Representações
Ltda.**
RUA Barão de Jaguara, 803 – CEP: 01520-010 – São Paulo – SP.
E-MAIL: oluapmot@oluapmot.com.br
SITE: www.oluapmot.com.br





Estamos empenhados em combater e não tolerar qualquer tipo de discriminação seja ela:

- Por questões de orientação sexual,• Gênero,• Cor,• Raça,• Etnia,• Deficiência,• Religião,• Origem,• Estado civil,• Idade

Assédio moral:

É a exposição do funcionário a situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas e prolongadas, durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções.

Não toleramos qualquer tipo de ação que promova esse tipo de situação e devemos combater e denunciar essa prática quando observada no exercício do trabalho.

Alguns exemplos dessa prática: • Espalhar rumores maliciosos, fofocas, falso testemunho; • Humilhar/criticar com persistência; • Boicotar/sabotar o andamento do trabalho alheio; • Insinuar que o colaborador tem problemas mentais ou familiares; • Constranger, humilhar ou agredir mesmo que verbalmente, colaboradores de qualquer natureza por motivos fúteis e sem fundamento.

Assédio sexual:

Consiste em constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual. Caracterizado quando: • É uma condição clara para manter o emprego; • Influencia nas promoções da carreira do assediado; • Prejudica o rendimento profissional, humilha, insulta ou intimida o colaborador. Todo colaborador deve garantir que sua conduta não inclua ou sugira assédio de qualquer natureza. Se, entretanto ocorrer essa prática a parte que se sentir prejudicada ou ofendida deve se utilizar do CANAL ABERTO OLUAP EQUIPS MATS ELET S E REPRES LTDA conforme informado no final desse trabalho.

Trabalho escravo

Devemos ser contra o trabalho forçado e situações de trabalho com esse propósito ou que degradem a condição humana e mínimas para o trabalho diário, ou mesmo que envolvam alguma forma de coerção, punição ou castigo.

Trabalho infantil

Em nenhuma hipótese devemos contratar ou colocar a nosso serviço crianças ou adolescente não preparado e em desacordo com a legislação vigente. Devemos ser contra a prática de trabalho infantil e denunciar caso essa prática ocorra em qualquer lugar, seja na empresa ou fora dela. Não contratamos menores de 18 anos para trabalhar em operações de risco, ou que coloquem a formação física ou psicológica do menor em risco; Menores de 18 anos somente podem ser contratados dentro de programas específicos e apoiados pelos órgãos governamentais é o caso do programa de menores aprendizes, jovens aprendizes, ou estagiários, desde que os trabalhos a serem executados estejam de acordo com a legislação e com esse código.



OLUAP – Equipamentos Materiais Elétricos e Representações Ltda.
RUA Barão de Jaguara, 803 – CEP: 01520-010 – São Paulo – SP.
E-MAIL: oluapmot@oluapmot.com.br
SITE: www.oluapmot.com.br





Segurança das informações

Todos devem observar e conhecer a política de segurança da informação da OLUAP EQUIPS MATS ELETTS E REPRES LTDA .

Todos devem zelar pela segurança da informação, garantindo aos nossos clientes sigilo e confidencialidade absoluta em relação às informações ou documentos mantidos em nossa empresa.

Presentes, favores e serviços.

Não aceitar dinheiro, presentes, favores de clientes, fornecedores parceiros, ou outros abrangidos por esse código principalmente se essa prática estiver vinculada a uma atividade, produto, serviço ou vinculação a aceitação do mesmo, com a finalidade de facilitar um negócio ou beneficiar terceiros. Presentes ou brindes somente devem ser aceitos, desde que não ofereçam risco para a relação com o cliente ou fornecedor e desde que a oferta seja pública, não tenha valor comercial ou o valor for simbólico ou promocional.

Parentes na empresa

Nossa conduta empresarial está pautada no respeito a todos, isso inclui também nossos concorrentes e fornecedores, por isso adotamos algumas práticas e condutas sobre esse aspecto:

Nossos Concorrentes:

A OLUAP EQUIPS MATS ELETTS E REPRES LTDA aposta na concorrência leal e honesta. Não entramos em guerras de preços sem que tenhamos condições de oferecer a nosso cliente um melhor serviço e qualidade, entendemos que concorrer apenas por preço menor não trás aos nossos clientes bons resultados do ponto de vista de qualidade e produtividade, com isso, ressaltamos alguns compromissos: Manter relações profissionais com os concorrentes baseadas no• respeito e conduta ética; Utilizar práticas comerciais respeitando as leis e cultura local;• Relacionar-se com concorrentes através de associações• comercial e outras modalidades nessa área.

Nossos Fornecedores:

Nossos fornecedores e parceiros de negócio devem compartilhar visões semelhantes no que diz respeito a ética e política sócio ambientais, por isso em relação aos nossos fornecedores observamos: Não contratamos fornecedores que não estejam aderentes às• mesmas premissas contidas em nosso código de ética e política socioambiental.



OLUAP – Equipamentos Materiais Elétricos e Representações Ltda.
RUA Barão de Jaguará, 803 – CEP: 01520-010 – São Paulo – SP.
E-MAIL: oluapmot@oluapmot.com.br
SITE: www.oluapmot.com.br





Não trabalhar com pessoas em regime análogo ao trabalho escravo e trabalho infantil; Não trabalhar com atividades ilícitas ou proibidas por lei, tais como, trabalhos que incentivem a prostituição, jogos de azar, ou atividades ilegais que agridam o meio ambiente. Entendemos que nossa missão e valores estão sempre direcionando nossas ações nessa área e pressupõe uma postura que associa a eficácia econômica aos resultados e visa à construção de uma sociedade melhor.

A responsabilidade social é um dos nossos princípios. A Empresa, através de sua diretoria e por intermédio de seus colaboradores, demonstram que estão comprometidos com o desenvolvimento social do País e para isso incentivam e apoiam práticas e iniciativas pessoais que levem a esse fim.

A OLUAP EQUIPS MATS ELETTS E REPRES LTDA a fim de promover uma gestão transparente e que promova a percepção de que a mesma irá tratar todos os assuntos relacionados à ética e responsabilidade social e ambiental de maneira isenta e oficial oferece a todos os colaboradores envolvidos e a todos abrangidos por esse código de ética e conduta empresarial um canal direto com os responsáveis pela manutenção do mesmo. Os colaboradores internos terão acesso a diretoria sempre que for necessário, e sempre será permitida uma comunicação rápida, transparente e direta

Confidencialidade

Todas as informações serão tratadas de maneira sigilosa e confidencial.

Em caso de dúvidas ou descumprimento do Código, entrar em contato pelos nossos canais ;
tel; 011- 32738914

site;www.oluapmot.com.br

e-mail;oluapmot@oluapmot.com.br



OLUAP – Equipamentos Materiais Elétricos e Representações Ltda.
RUA Barão de Jaguara, 803 – CEP: 01520-010 – São Paulo – SP.
E-MAIL: oluapmot@oluapmot.com.br
SITE: www.oluapmot.com.br

